

c) odpowiadając za wykonane czynności osobiście w zakresie i na zasadach określonych w aktach prawnych powyżej powołanych, d) może zawrzeć indywidualną umowę o świadczenie usług objętych przedmiotem zamówienia bezpośrednio ze Zleceniodawcą, uwzględniając powyższe, w zakresie realizacji zamówienia nie występują czynności polegające na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22§1 Kodeksu pracy.

d) zamawiający nie określił katalogu czynności wykonywanych przez ratowników wodnych realizujących czynności, które kwalifikują się swoim charakterem pod kodeks pracy.

Ratownikami są osoby głównie uczące się, studiujące, pracujące na co dzień w innym miejscu. Mało jest osób zainteresowanych pracą w wymiarze pół lub całego etatu. Grafiki ratowników jest elastyczny, często pracują po kilka godzin miesięcznie. W sytuacji urlopu na żądanie ratownika nie będzie możliwości zastąpienia go ratownikiem na umowę zlecenie, a brak pełnej obsady spowoduje zamknięcie basenu.

1. Proszę o informację czy zamawiający odstąpi od warunku zatrudniania ratowników wodnych na umowę o pracę?

2. Czy zamawiający w sytuacji utrzymania siwz w obecnej formie przewidział środki na zrealizowanie powyższego zamówienia, umowy o pracę podwyższając koszty utrzymania ratowników do ok. 30 zł/h.

Odpowiedź:

1. Zgodnie z brzmieniem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, zwanej dalej „ustawą Pzp” wprowadzonym uchwaloną w dniu 22 czerwca 2016 r. ustawą o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw, zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Zgodnie z opinią Urzędu Zamówień Publicznych „Powyższy przepis stanowi istotną zmianę w stosunku do dotychczasowych regulacji w tym zakresie, które wskazywały jedynie na uprawnienie do określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań związanych z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi, jeśli było to uzasadnione przedmiotem lub charakterem tych czynności (dotychczasowy art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp). Obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia na podstawie umowy o pracę jest wyrazem woli ustawodawcy zagwarantowania przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych i zerwania z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy jest to nieuzasadnione charakterem stosunku.”

Definicję stosunku pracy zawiera art. 22 § 1 k.p. w myśl którego przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem.

W ocenie Zamawiającego charakter czynności wykonywanych przez osoby świadczące usługi ratownicze wyczerpuje przesłanki określone w art. 22 § 1 k.p. Zamawiający w SIWZ wskazał